

'Van werk naar werk service' van BLOS kinderopvang

Je baan kwijtraken heeft voor de meeste ouders grote gevolgen. Met de 'van werk naar werk service' van BLOS kinderopvang geven we je graag een steuntje in de rug met een tijdelijke lastenverlichting en extra flexibiliteit. Op het moment dat je zonder werk komt te zitten heb je nog drie maanden recht op kinderopvangtoeslag. Wij passen in deze periode het uurtarief op je contract aan. Het uurtarief wordt dan gelijk aan het maximale uurtarief waarover de Belastingdienst vergoeding geeft. In 2022 geldt dat tijdens deze periode:

- ♥ Voor het kinderdagverblijf het uurtarief €8,50 wordt;
- ♥ Voor de buitenschoolse opvang het uurtarief €7,31 wordt.

Voorwaarden

Om bovenstaande goed te laten verlopen zijn er een aantal voorwaarden van toepassing:

- ♥ Minstens één van de ouders is zijn of haar baan kwijtgeraakt;
- ♥ De 'van werk naar werk service' van BLOS kinderopvang geldt maximaal drie maanden;
- ♥ Na deze drie maanden bieden wij de mogelijkheid om, indien je een sollicitatiegesprek hebt, je kind(eren) op woensdag en/of vrijdag tegen hetzelfde tarief een aantal uur naar de opvang te brengen;
- ♥ Heb je binnen drie maanden een nieuwe baan dan meld je dit bij de afdeling Oudersupport, het reguliere uurtarief zal dan weer van toepassing zijn;
- ♥ Heb je na drie maanden nog geen nieuwe baan, dan sluit je een nieuw contract af tegen het reguliere uurtarief of stop je je plaatsing bij BLOS kinderopvang;
- ♥ Indien je de plaatsing stopt dan krijg je de mogelijkheid om met voorrang op de wachtlijst te worden geplaatst;
- ♥ We verzoeken je vriendelijk een bewijs van ontslag te overleggen;
- ♥ De service wordt niet met terugwerkende kracht toegepast.

Wil je meer weten over de 'van werk naar werk service' van BLOS kinderopvang? Bel of mail dan voor een persoonlijk advies met onze afdeling Oudersupport via 030 604 75 99 of info@blos.nl.